

Bernd Zimmermann

- Jurist (1. Staatsexamen)
- Mediator, Systemischer Coach
- Experte für Training und moderne Weiterbildung



Persönliches Motto

„Man entdeckt keine neuen Weltteile, ohne den Mut zu haben, alte Küsten aus den Augen zu verlieren.“

André Gide

Berufserfahrung

- Unternehmensberater bei Ernst & Young
- Assistent des Geschäftsführers (IT/Organisation), Activest Fondsgesellschaft
- Abteilungsleiter Kostenmanagement bei der Hypovereinsbank / UnicreditGroup
- Selbständig als Trainer, Berater und Coach, Gründer 11drei-Institut für Training und moderne Weiterbildung

Tätigkeitsschwerpunkte

- Ausbilder für systemische Coaches, Mediatoren und Organisationsentwickler
- Konzeption und Durchführung von Qualifizierungs- und Trainingsmaßnahmen im Bereich Soft-Skills, Moderation, Führung, Team- und Organisationsentwicklung
- (Nachwuchs-)Führungskräfteentwicklung
- Stress- und Burn Out-Prävention, Resilienzsteigerung
- Konzeption, Begleitung und Coaching von Change-Prozessen und Personalmaßnahmen
- Coaching und Supervision für Fach- und Führungskräfte
- Teamsupervision, -entwicklung und -mediation
- Ehrenamtlicher Berater und Trainer für den Verein „Frieden macht Schule e.V.“
Dozent an der MHMK Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation

Ausbildung

- Systemisches Coaching (GST, München & Berlin)
- Mediator auf Basis der ‚Gewaltfreien Kommunikation‘ (Ingrid Holler, München)
- Weiterbildungen in NLP, Train-the-Trainer und ‚Gewaltfreier Kommunikation‘ nach Dr. Marshall Rosenberg
- Systemische Familienaufstellung (Dr. Ursula Franke, München)
- ROMPC & systemische Familienaufstellung (Regina Bastecky, Wolfratshausen)
- Core Energetics (Dr. Frank Moosmüller, Grünwald)
- New Identity Process (Julia & Jeff Gordon, Zentrum im Kraichgau)